

## 機能強化のコンセプト

**本学の強み** 社会科学分野において実績と伝統を有する総合大学

**地域の特徴** 世界レベルの研究機関と産業の集積

**社会のニーズ** イノベーション・グローバル化

将来像

本学の「知」を社会と協働して活用し、社会変革をリードするための新たな価値の創出に挑戦し続ける大学  
 (研究) 文理融合を推進しながら学問のフロンティアを開拓  
 (教育) 社会のニーズに応えるアクティブラーニングの展開

目標

世界大学ランキング200位以内(平成34年度)

## 改革の概要

大学院

### 1 イノベーション創出

**社会系** **新研究科の設置** **自然/生命系**  
 (科学技術イノベーション研究科(仮称))

重点分野(バイオプロダクション、先端膜工学、先端IT、統合創薬科学)を活用し、基礎研究から事業化までを見通した文理融合や産学協同による教育研究を展開

- 文理融合による実用化までの一貫した研究を推進
- 実務家教員の雇用等により、技術とビジネスの横断的な理解ができる人材を育成
- 外国人教員の招聘、先端設備の整備により、最先端バイオIT分野等の世界トップレベルの研究を推進

### 2 グローバルビジネスリーダー育成

**社会系** **グローバルマスターコースの開設**

社会科学分野(法学・経済学・経営学)の修士レベルにおいて、英語による世界トップクラスの授業と実践型プログラムにより、神戸発のグローバルビジネスリーダーを育成

- 外国人教員の招聘により、全て英語の授業による英語力の徹底強化
- 海外実務実習などの実践型プログラムを展開し、学生の海外派遣を実施

全学的に  
学生定員・教員定員  
の再配分を推進

学部

### 3 グローバル人材育成

グローバルな視点での少人数対話型教育や海外留学の推進により、学生の能動的学習を促進

- 人文系学部を再編(3学部→2学部)し、グローバル教育に重点を置く新学部を設置

人文系

**学部再編による  
新学部の設置**  
 (国際人間科学部(仮称))

- 再編後の人文系学部において、全学的なグローバル教育の充実に貢献
- 海外等への教員の派遣・招聘により、留学やフィールドワークを拡充 等

## 改革を実現するための基盤整備

ガバナンス機能

人事・給与システム

- 学長による人事手続の整備(教員人事、部局長人事)
- 学長のリーダーシップの確立(総括副学長体制の導入、アドヴァイザリボードの設置)
- 年俸制の導入

等